

На основу члана 43. Закона о локалној самоуправи „Сл гласник Републике Српске“ број 101/04,42/05 и 118/05, Закона о подстицању развоја малих и средњих предузећа у Републици Српској „Службени гласник Републике Српске“ број 23/09, члана 48 и 61. Статута општине Шамац „Службени гласник општине Шамац“ број 4/05 и 7/09 и Одлуке Скупштине општине о усвајању буџета општине Шамац за 2012. годину „Службени гласник општине Шамац“ број 18/11, начелник Општине доноси:

П Р А В И Л Н И К О РАСПОДЈЕЛИ ПОДСТИЦАЈНИХ СРЕДСТАВА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА У ОПШТИНИ ШАМАЦ

Члан 1.

Овим правилником уређују се извори средстава за подстицај запошљавања незапослених лица у општини Шамац, износ и динамика исплате средстава, корисници и обавезе корисника средстава, начин одобравања и критеријуми за додјелу средстава, инструменти обезбјеђења и санкције за ненамјенско коришћење средстава.

Члан 2.

Циљ овог правилника је рационална расподјела планираних средстава за подстицање запошљавања незапослених лица, да би се директним подстицајним мјерама, додјелом бесповратних средстава, смањила незапосленост у општини Шамац.

Члан 3.

(1) Статус незапослених лица, у смислу овог правилника, имају лица која су на евиденцији Завода за запошљавање Републике Српске, односно Бироа Шамац (у даљем тексту: Завод)и који имају пребивалиште у општини Шамац.

(2) Лица која послодавац планира да запосли морају бити на евиденцији Завода најмање 30 дана прије расписивања јавног позива за додјелу подстицаја за запошљавање незапослених лица у општини (у даљем тексту: подстицај).

(3) Лица која послодавац планира да запосли не могу бити лица која су била у радном односу код послодавца у посљедње двије године прије подношења захтјева за додјелу средстава.

Члан 4.

Средства планирана за подстицај исплаћују се из буџета Општине и обезбјеђују се у буџету као посебна позиција, у зависности од планираног броја субвенционисаних радних мјеста.

Члан 5.

(1) Средства подстицаја која се исплаћују по једном новозапосленом раднику износе 1.000,00 КМ

(2) Средства за запошљавање дјетета погинулог борца износе 1.200,00 КМ по раднику.

(3) Одобрена средства исплаћују се сљедећом динамиком: 50% средстава по потписивању уговора о коришћењу подстицаја и запошљавања планираног броја радника, а 50% средстава након шест мјесеци од дана потписивања овог уговора, односно запошљавања планираног броја радника.

Члан 6.

(1) Корисници подстицаја могу бити правна лица и предузетници регистровани по важећим законским прописима која испуњавају сљедеће услове:

а) да има регистровано сједиште, пословну јединицу или предузетничку дјелатност на подручју општине Шамац,

б) да претежна (основна) дјелатност правног лица, или предузетника односно дјелатност у којој остварује највећи дио укупних прихода или запошљава највећи број радника будеу складу са Законом о класификацији дјелатности и Регистру пословних субјеката по дјелатностима у Републици Српској („Службени гласник Републике Српске“, број 74/10) и Уредбом о класификацији дјелатности Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“, број 119/10) подручје А Пољопривреда, шумарство и риболов; Б Вађење руде и камена, подручје Ц Прерађивачка индустрија или подручје Ф Грађевинарство, н Саобраћај и складиштење.

в) да уредно измирује обавезе по основу пореза и доприноса, најмање у посљедњих шест мјесеци прије дана расписивања јавног позива и нема доспјелих, а неизмирених обавеза у тренутку подношења захтјева за додјелу подстицаја и

г) да према кориснику није покренут или отворен стечајни, односно ликвидациони поступак.

(2) Корисник средстава може бити и послодавац који врши обуку радника које је запослио и има намјеру запослити, с тим да се у ту сврху не може користити више од двадесет процената од укупно планираних средстава за подстицај за запошљавања.

(3) У изузетним случајевима, корисник средстава може бити правно лице или предузетник који нема у моменту одобравања средстава сједиште, пословну јединицу или предузетничку дјелатност на подручју општине Шамац али врши обуку радне снаге ради запослења на подручју општине с намјером да региструје сједиште, пословну јединицу или предузетничку дјелатност и запосли обучену радну снагу.

Овакав начин додјеле подстицајних средстава ће се регулисати посебним уговором.

(4) Износ средстава подстицаја која се исплаћују по основу става 2. овог члана, зависит ће од начина, врсте, броја радника који се обучавају и трајања обуке.

(5) Корисник подстицаја не може бити правно лице или предузетник који је:

а) користио подстицаје из републичког буџета у претходном периоду, а након истека предвиђеног рока за задржавање броја радника, смањило број запослених и

б) смањило број запослених радника у посљедњих годину дана прије подношења захтјева за додјелу подстицајних средстава.

Члан 7.

(1) Корисник подстицаја којем буду додијељена средства за подстицај има обавезе да:

а) по основу коришћења средстава запосли најмање два, а највише десет незапослених лица, а изузетно начелник општине може одобрити подстицај и за већи број радника, ако процијени да је то од посебног интереса за Општину,

б) запошљавање планираног броја радника се врши посредством јавног конкурса или позивом за запослење,

- в) са новозапосленим радницима закључи уговоре о раду на неодређено вријеме и за њих редовно уплаћује порезе и доприносе,
- г) задрже повећани број радника у наредне три године од дана исплате подстицаја (број радника прије расписивања јавног позива увећан за број новозапослених радника),
- д) редовно измирују обавезе по основу пореза и доприноса у периоду обавезе задржавања повећаног броја радника,
- ђ) надлежном општинском органу квартално доставља рекапитулацију обрачунатих и исплаћених бруто плата за раднике за чије запошљавање су добили подстицај, у периоду обавезе задржавања повећаног броја радника,
- е) омогуће надлежним органима да континуирано прате и контролишу обавезе које проистичу из овог правилника и уговора о коришћењу подстицаја, у периоду обавезе задржавања повећаног броја радника,
- ж) за извршење обавеза које проистичу из овог правилника и уговора о коришћењу подстицаја обезбиједите инструменте обезбјеђења и
- з) о свакој промјени која може да утиче на односе утврђене овим правилником и уговором о коришћењу подстицаја, обавијесте надлежни општински орган у периоду обавезе задржавања повећаног броја радника.

(2) У случају да радник својим радним способностима не задовољи потребе корисника подстицаја, корисник подстицаја може на његово радно мјесто запослити другог радника који испуњава услове из члана 3. овог правилника, да не би дошло до смањења укупног броја радника.

Члан 8.

(1) Административна служба општине Шамац расписује јавни позив за подношење захтјева за додјелу подстицајних средстава за запошљавање незапослених лица у општини Шамац.

Јавни позив за подношење захтјева биће отворен до 30.09.2012. а одобравање захтјева биће сходно расположивим средствима.

(2) Начелник општине именује комисију од три члана, која у управном поступку утврђује испуњеност услова подносиоца захтјева из овог правилника, након чега Одјељење за привреду доноси рјешење.

Члан 9.

(1) Захтјев за добијање подстицаја подноси се на начин и према поступку који је утврђен у јавном позиву, а који се објављује путем званичне интернет странице општине Шамац и путем медија који су доступни становницима општине Шамац.

(2) Образац захтјева из става 1. овог члана моћи ће се преузети у шалтер сали општине Шамац.

(3) Уз захтјев сеприлаже и документација која ће бити прописана у јавном позиву.

Члан 10.

Комисија ће приликом утврђивања испуњеност услова послодаваца узети у обзир сљедеће критеријуме:

- а) редовност у измиривању обавеза по основу пореза и доприноса у претходних годину дана од дана расписивања јавног позива,
- б) број запослених радника у тренутку подношења захтјева,
- в) планирани број новозапослених радника,
- г) стручна спрема новозапослених радника,
- д) пословни резултат послодавца у посљедњем годишњем обрачунском периоду ако је послодавац пословао у ранијем периоду.

Члан 11.

Рјешење о одобравању подстицаја, на основу записника комисије о испуњености услова послодаваца, доноси Одјељење за привреду административне службе општине Шамац, против кога се може поднијети жалба начелнику општине.

Члан 12.

(1) Међусобна права, обавезе и одговорности између општине и корисника подстицаја уређују се уговором о коришћењу подстицаја.

(2) Као инструмент обезбјеђења, односно као гаранција за извршење обавеза које проистичу из овог правилника и уговора из става 1. овог члана, корисник подстицаја ће приликом закључења уговора обезбиједити сопствену мјеницу и потписану мјеничну изјаву.

(3) Првих 50% средстава биће дозначено кориснику подстицаја када достави Одјељењу за привреду:

а) увјерење или потврду од Пореске управе Републике Српске да је запослио предвиђени број радника.

б) потврду Завода за запошљавање да су новозапослени радници били на евиденцији Завода сходно члану 3.става 2 овог правилника.

в) овјерене копије уговора на неодређено вријеме између послодавца и новозапосленог радника.

г) овјерену потврду да је новозапослени радник дијете погинулог борца Војске Републике Српске.

(4) Преостали дио средстава исплаћује се кориснику подстицаја у складу са чланом 5. став 2. овог правилника.

Члан 13.

Уколико се корисник подстицаја не придржава уговорних одредби и овог правилника дужан је да врати укупан износ добијених средстава подстицаја, увећаних за законску затезну камату.

Члан 14.

(1) Одјељење за привреду је задужено за реализацију, праћење и анализу спровођења овог правилника, те о томе извјештава начелника општине.

(2) Одјељење за привреду ће преко инспекцијских органа и Пореске управе Републике Српске ће по истеку сваког квартала, вршити контролу броја запослених и контролу плаћања пореза и доприноса код корисника подстицаја

(3) Уговором коришћењу подстицаја у име административне службе општине Шамац потписује начелник општине а у име послодавца одговорно лице у правном лицу.

Члан 15.

Овај правилник ступа на снагу даном доношења и биће објављен у „Службеном гласнику општине Шамац“

НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Шамац 06.04.2012.год

САВО МИНИЋ дипломирани правник